

Jurnalul

ASISTENȚILOR SOCIALE

APRILIE 2021

ISSN (online): 2393-3658

ISSN-L (online): 2393-3658

Departamentul de Asistență Socială
Facultatea de Sociologie și Psihologie
Universitatea de Vest din Timișoara



CUPRINS:

- ❖ NOUL PROIECT SOCIO-EDUCATIV LA UVT „STOP DISCRIMINĂRII PRIN LIMBAJ!
- ❖ 2 APRILIE - ZIUA INTERNAȚIONALĂ DE CONȘTIENȚIZARE A AUTISMULUI - O VIZIUNE ASUPRA INTERVENȚIEI MULTIDISCIPLINARE
- ❖ INTERVIU CU ELISABETA ZELINKA, PREȘEDINTE ASOCIAȚIA „ANIMA NOSTRA”
- ❖ ÎNTÂLNIREA ECHIPEI DE LUCRU INTERINSTITUȚIONALE ÎMPOTRIVA TRAFICULUI DE PERSOANE, CONSTITUITĂ LA NIVELUL JUDEȚULUI TIMIȘ
- ❖ CURS DE FORMARE A ASISTENȚILOR MATERNALI PROFESIONIȘTI
- ❖ CAPACE CU SUFLET - RECICLĂM ȘI AJUTĂM!
- ❖ CAMPANIA DE VERIFICARE A STABILIRII ȘI ACORDĂRII AJUTORULUI SOCIAL ȘI PENTRU IDENTIFICAREA MĂSURILOR DE CREȘTERE A OCUPĂRII PERSOANELOR APT DE MUNCĂ
- ❖ DIVERSE

NOUL PROIECT SOCIO-EDUCATIV LA UVT "STOP DISCRIMINĂRII PRIN LIMBAJ!"

Universitatea De Vest din Timișoara prin Departamentul de Asistență Socială de la Facultatea de Sociologie și Psihologie împreună cu Asociația Academia Mămicilor din Timișoara (AMT – C.C.A.S.), au lansat o inițiativă care își propune eliminarea progresivă din spațiul public a unor cuvinte care accentuează starea de marginalizare a unor persoane dezavantajate social.

Nu de puține ori, în media, pe bloguri, vloguri, în declarațiile unor factori de decizie etc. se utilizează formulări de genul „**boschetarii / aurolacii de la Gara de Nord**” în loc de persoanele fără adăpost, „bătrânii de la azil” în loc de vârstnicii, „**persoanele cu handicap**” în loc de persoanele cu dizabilități”, „**țigani din Rahova**” în loc de romi, „**nebunii umblă liberi**” în loc de persoanele cu tulburări psihice și exemplele pot continua. Situațiile de utilizare incorectă a limbajului de asistență socială, pot pune în discuție probleme ce țin de zonele discriminării, rasismului, marginalizării indivizilor și grupurilor vulnerabile.

Proiectul constă într-o monitorizare și înregistrare a informațiilor din spațiul public (presa online, emisiuni, dezbateri tv etc.) realizată de 12 studenți de la specializarea Asistență Socială de la Universitatea de Vest din Timișoara pentru identificarea unor formulări ca cele prezentate mai sus. Într-o etapă ulterioară se vor transmite, prin e-mail sau în format fizic, scrisori tuturor celor care utilizează asemenea expresii, indicându-se formularea corectă cu rugămintea de utilizare pe viitor a acestor variante.

De asemenea, cadre didactice de la Departamentul de Asistență Socială de la Facultatea de Sociologie și Psihologie din UVT vor organiza cursuri online gratuite pentru o utilizare etică a limbajului, adresate jurnaliștilor, liderilor de opinie, purtătorilor de cuvânt etc. Sunt gândite și acțiuni de oferire a unor premii simbolice pentru persoanele publice care folosesc corect referirile despre persoanele vulnerabile.

Trebuie precizat că această realitate prezentată are la bază cercetări sociologice realizate încă din anul 2006 la Departamentul de Asistență Socială din UVT, identificându-se la nivel național sute de situații în care se accentuează starea de marginalizare prin utilizarea unui limbaj incorect și lipsit de deontologie.

Această inițiativă poate fi considerată o salvagardare a terminologiei din domeniul asistenței și protecției sociale.

Mai multe informații despre proiect se pot obține la telefoanele coordonatorilor proiectului, prof.univ.dr. Cosmin Goian 0744810318 sau lector. univ. dr. Carmen Stanciu 0744299885.

2 APRILIE - ZIUA INTERNAȚIONALĂ DE CONȘTIENTIZARE A AUTISMULUI - O VIZIUNE ASUPRA INTERVENȚIEI MULTIDISCIPLINARE



Departamentul de Asistență Socială din Universitatea de Vest din Timișoara și Asociația Casa Faenza din Timișoara au organizat în 2 aprilie 2021, un eveniment online dedicat Zilei Internaționale de Conștientizare a autismului, ce a avut scopul de a spori înțelegerea despre intervenția multidisciplinară pentru copiii cu autism și de a încuraja studenții să

contribuie la promovarea incluziunii sociale a persoanelor cu autism în societate.

Acțiunea s-a adresat în special studenților din anul I, atât de la învățământul de zi, cât și de la învățământul la distanță, și a fost organizat pentru prima dată în format online. În prima parte a evenimentului studenții au aflat de la Oana Hațegan (psiholog) și Ciprian Olteanu (asistent social) despre ce este autismul și care sunt caracteristicile copiilor cu autism, iar în partea a doua, discuțiile s-au axat pe explicarea intervenției în cadrul echipei multidisciplinare pentru copiii cu autism.

Chiar dacă a fost o acțiune în format online, studenții au colorat atât ecranele, cât și atmosfera, în albastru, culoarea reprezentativă la nivel internațional pentru autism.

Loredana Trancă, coordonatorul acestui eveniment, a declarat că „este o ocazie excelentă pentru studenții din anul I, viitori asistenți sociali, să afle mai multe despre autism, învățând direct de la specialiști cu vastă experiență în

acest domeniu. Este important pentru ei să cunoască serviciile care sunt oferite acestor copii la nivelul comunității și cum se derulează procesul de intervenție în cadrul unei echipe multidisciplinare. Având o experiență de colaborare de 20 de ani cu Asociația Casa Faenza, adică de la înființarea ei, am reușit ca împreună să contribuim la formarea profesională a studenților noștri.”

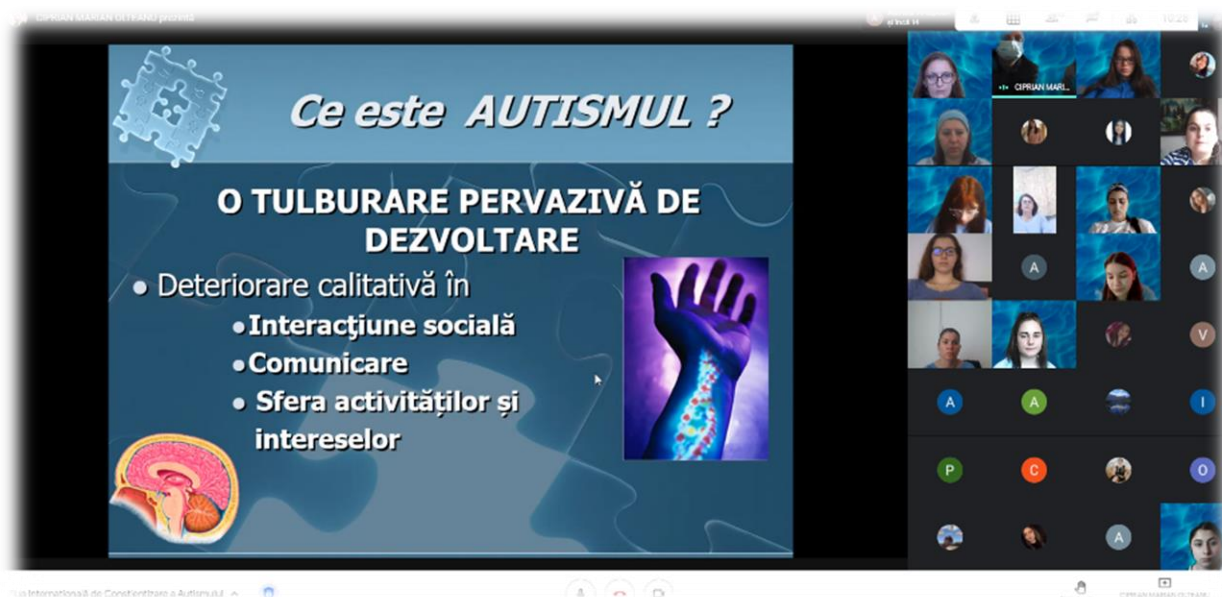
Asociația Casa Faenza în cadrul căreia a fost dezvoltat primul centru de zi pentru copiii cu tulburări de spectru autist (ASD) din România a fost înființată la Timișoara, în anul 2001, în cadrul primului parteneriat public privat din acest oraș, unic în țară. Scopul asociației este de a îmbunătăți condițiile de viață și adaptabilitate socială a copiilor cu tulburare din spectrul autist din Timișoara, cu vârsta cuprinsă între 3-18 ani, prin abilitarea și integrarea socială, accentuându-se importanța intervenției precoce.

Pentru mai multe informații despre Asociația Casa Faenza și autism puteți afla accesând link-urile:

<http://www.casafaenza.ro/>

<https://www.facebook.com/AutismTimisoara/videos/531090097072593>





INTERVIU CU ELISABETA ZELINKA, PREȘEDINTE ASOCIAȚIA „ANIMA NOSTRA”

În calitate de președinte al Asociației „Anima Nostra”, vă rugăm să ne spuneți ce tipuri de servicii oferite în cadrul asociației și care este scopul acesteia?

Proiectul „Anima Nostra” After School este vârful aisbergului asociației susținut de alte 14 proiecte ce se împletesc armonios ca aceasta să funcționeze. Paleta largă de activități caritative socio-culturale, educaționale, comunitare sunt următoarele: „Clubul de basme și de consiliere”, Terapie Asistată de Animale”, Proiectul „Învățăm să iubim Natura”, „Biblioteca Anima Nostra”, Linia de consiliere Lanțuri Rupte, linia de consiliere Peer-to-Peer Counselling, Proiectul „Tort pentru Educație”, diferite campanii de strângere de fonduri pentru „Anima Nostra”, lansări de carte, Proiectul „Un Like pentru Educație”, colaborări cu organizația SOS Satele Copiilor. Aceste proiecte se adresează convergent grupurilor vulnerabile oferind servicii remediale, educaționale, culturale și recreative. Obiectivul nostru este de a ajuta copii din familii vulnerabile socio-economic, geografic și cultural vorbind, astfel încât să prevenim abandonul școlar, obligativitatea muncii înainte de a împlini 18 ani, prostituția - deoarece am avut și asemenea cazuri și să ajutăm acei copii care

sunt motivați să își îmbunătățească rezultatele școlare și să intre la liceu, apoi să urmeze învățământul terțiar.

Cine sunt beneficiarii care vin în proiectul After School și de ce participă la activitățile pe care le propuneți?

Beneficiarii fac parte din mai multe categorii cum ar fi: minori din zone vulnerabile economic, cultural, financiar, social s.a.m.d, copii fără părinți, copii instituționalizați, copii cu tatori legali care sunt membri ai familiei. O altă categorie sunt beneficiarii proiectului „Lanțuri Rupte”, care din câte știu, este prima linie deschisă de consiliere pe perioada pandemiei cu scopul de a ajuta pe cei ce suferă datorită efectelor pandemiei (anxietate, depresie) și alte probleme care au fost aduse la un punct culminant din cauza carantinării. În cadrul acestui proiect pot participa atât beneficiarii care frecventează After School-ul, cât și părinții sau tatorii lor legali, învățătorii.

Din cine este formată echipa ce desfășoară activitatea cu beneficiarii?

Echipa este extrem de vastă. Avem în jur de 80 de beneficiari și peste 55 de voluntari, studenți de la Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, departamentele de Asistență Socială, Psihologie, Sociologie și Științele Educației, cărora le mulțumesc în mod deosebit. De asemenea, avem personal medical de la Spitalul Municipal și de la Spitalul Județean „Pius Brânzeu” din Timișoara, o echipă de specialiști de la Facultatea de Arte și Design, care sunt voluntari și ne așteptăm să ni se alăture actori de la Teatrul Național Timișoara.

Cum reușiți să derulați proiectul, având în vedere noua situație impusă de pandemie?

Adaptabilitate și reziliență. Am renunțat la activitățile în format față în față fizic și ne-am reorganizat cât am putut de repede în format online. Tot răul înspre bine, pentru că am reușit să ne extindem de la 5 copii la 85 de copii, de la un cartier al Timișoarei la 9 județe, de la niciun parteneriat la parteneriat cu SOS Satele COPIILOR, sperăm Teatrul Național Timișoara, Educația la sat, Spitalul Victor Babeș, Spitalul Județean “Pius Brânzeu” Timișoara, Televiziunea Română și Radio Televiziunea Română din Timișoara. Mulți studenți ni s-au alăturat de la diferite facultăți, voluntari de la diferite ONG-uri, pentru că e mai ușor, dar în același timp și mai provocator să lucrezi online. Foarte recunoscători pentru această dificultate sunt studenții de la

Psihologie și de la Științele Educației care tot timpul îmi subliniază faptul că această situație pandemică și de predat online i-a obligat să fie deosebit de creativi și de inventivi și să găsească noi metode de predare.

Care sunt obstacolele care au intervenit odată cu situația pandemiei?

Mutarea pe online, distribuirea în zonele foarte afectate de sărăcie a dispozitivelor necesare pentru a putea continua activitatea de învățare, tablete și telefoane, pentru că au rămas în proiect doar acei copii motivați intrinsec (cei cu motivație externă bazată pe susținere materială au abandonat proiectul). Nu pot să spun că am întâmpinat probleme. A fost o lecție dură să învățăm să spunem nu, dar dragoste și învățătură cu forța nu se poate, a fost o lecție dură să învățăm că aceia care nu vor, nu vor. Muncă de convingere nu facem.

Ce avantaje apreciați că există odată cu adaptarea serviciilor pentru varianta online?

O mult mai mare vizibilitate, o mult mai mare întindere geografică, este foarte important că nu suntem legați fizic, că nu avem nevoie să transportăm copii, să fim legați doar de Timișoara, doar de un cartier din Timișoara, de un sat sau de un spațiu îngrădit geografic. Noi ne putem extinde, și dorim să se întâmple asta în toată țara, inclusiv în republica Moldova, partea de sud, zona Găgăuză, Serbia, astea sunt planurile de vară sau în zona de nord a României, Maramureș, zona ucraineano-slovaco-romană, unde copii de etnie română au nevoie de lecții în limba română. Alt beneficiu enorm a fost acela că am putut organiza acțiuni caritabile online desfășurând activități de promovare online, a obiectelor realizate de copii cu diverse ocazii: de 1 Martie, de 8 Martie sau cu ocazia sărbătorilor pascale catolice; am putut să facem și un târg online, dorim să facem și o expoziție online cu vânzare a desenelor și a picturilor, așadar este mult mai ușor să întinzi mâna și să ajungi în zonele defavorizate din Moldova, Transilvania, Oltenia, Muntenia, și să ajuți mai mulți oameni decât în plan fizic.

Care este feedback-ul pe care îl primiți din partea beneficiarilor cu privire la noua metodă de interacțiune în mediul online?

La modul cel mai sincer, la început nu primeam feedback, pentru că beneficiarii erau și traumatizați, sunt copii care provin din familii disfuncționale, au traume, deci erau blocați cumva în traumele lor, aveau

blocaje emoționale, dar avem niște voluntari deosebit de înzestrați, cu o căldură sufletească și talent pedagogic, care au reușit să treacă peste aceste bariere, să dezghețe traumele din sufletele acestor copii. Feedback-urile au început să apară în iunie anul trecut și în anul acesta universitar, de exemplu: „vrem să continuăm lecțiile cu dumneavoastră și în timpul vacanței”, „au crescut notele”, „au crescut mediile”, „am înțeles”.

Nu doresc sub nicio formă să contest eforturile profesorilor din învățământul preuniversitar, eu spun doar ce ne scriu părinții, tutorii legali și copiii în timpul și după lecțiile și activitățile remediale, deci este un feedback pozitiv.

Au fost și multe răbufniri, deci feedback negativ, în sensul că „nu vreau”, „faceți-mi dumneavoastră tema și trimiteți-mi-o”, aceste derapaje comportamentale le-am înțeles ca fiind niște răspunsuri la traumele copiilor, le-am evaluat și soluționat cu studenții de la psihologie și asistență socială și cu asistentul social voluntar de la asociația noastră. Acum lucrurile au intrat într-un făgaș lin și normal.

Care au fost lecțiile învățate după experiența ultimului an?

Este o muncă ce nu cred că o poate face oricine, trebuie să ai abilități pentru asta. Sponsori, prieteni, care ne susțin sub diferite forme, mi-au spus că ei nu ar putea face asta, ei ne ajută dacă avem nevoie, dar nu ar putea face asta. Îți trebuie o foarte mare atenție cum îți dozezi resursele emoționale și intelectuale pentru că este o muncă solicitantă din punct de vedere emoțional, deoarece dai foarte mult din resursele tale sufletești și emoționale ca să iei asupra ta și apoi ca să știi să te detașezi de durerea beneficiarului, deci trebuie un echilibru între detașare emoțională și implicare. Eu, la început, recunosc că nu am știut aceste lucruri, m-am implicat 200% și a fost foarte greu până mi-am revenit, aceasta este prima lecție.

A doua lecție, este că foarte mulți copii pot să vină la un asemenea proiect din interes material, iar când dispăre acel material, dispăre și copilul. Trebuie să știi să te încarci zilnic, adică îți rezervi jumătate de oră, o oră când stai singur cu tine seara ca să te „speli” de tot ce te-ai încărcat în acea zi.

A treia lecție, nu te apuca de asemenea proiect caritabil până nu ți-ai vindecat propriile răni! Nu te apuca de un asemenea proiect în speranța că îți vei vindeca propriile răni, nu, nu poți da de la tine dacă tu ai răni, până nu îți închizi rănilor sau traumele proprii. Nu te apuca să dai de la tine, pentru că dând sânge când tu ești anemic, este sinucidere curată.

A patra lecție, ai grijă ce rețea de suport ai, cine îți dă ție putere ca să ajuți pe ceilalți, un duhovnic, colegii de serviciu, un prieten bun, voluntarii etc.

A cincea lecție, dacă tu nu ești bine dispus, dacă tu nu radiezi, nu poți da mai departe copiilor, beneficiarilor fericire sufletească și nici nu inspire încredere sponsorilor.

Doriți să transmiteți un gând voluntarilor din cadrul asociației?

DA! În primul rând nu am cuvinte și nu cred că acest lucru se poate mulțumi pentru ceea ce faceți voi, aveți grijă să nu vi se urce la cap acest talent cu care v-a înzestrat Cel de sus pentru că aveți talent, aveți stofă de asistent social, pedagog, psiholog, sociolog, fiecare conform specializării pentru care vă pregătiți. Aveți grijă să nu vi se urce la cap, e doar începutul și pentru talentul cu mare atenție pentru că aceasta este responsabilitatea voastră. Vă mulțumesc pentru profesionalismul, sinceritatea, promptitudinea, parolismul vostru! Pur și simplu am putut să construim extinderea din 9 județe și de la 5 la 85 de beneficiari, cu voi și datorită vouă, studenții din diferite facultăți și ONG-uri. Nu vă sfiți să dați și feedback critic, o critică pozitivă, constructivă, din care să învățăm reciproc.





ASOCIAȚIA ANIMA NOSTRA SE ALĂTURĂ LUPTEI CONTRA PANDEMIEI COVID-19

**ACHIZIȚIONAREA DE ECHIPAMENTE, MATERIALE DE
IGIENĂ ȘI PROTECȚIE**



**SUSȚINEM EFORTURILE PERSONALULUI MEDICAL DE LA
SPITALUL DE BOLI INFECȚIOASE TIMIȘOARA, PRECUM ȘI
ASOCIAȚIA DR. VICTOR BABEȘ PRINTR-O ACȚIUNE DE
FUNDRAISING**

**DONAȚIILE SE POT DIRECȚIONA SPRE CONTUL
ASOCIAȚIEI ANIMA NOSTRA CU MENȚIUNEA: "DONAȚII
ASOCIAȚIA VICTOR BABEȘ"**

**CONT BRD: R060BRDE360SV51035093600
CIF: 41875810**

<https://www.facebook.com/anianostra2019/>





- After School de Caritate "Anima Nostra" Timisoara - SINGURUL After-School la nivel național dedicat copiilor din medii defavorizate.

- Cod IBAN BRD: RO60BRDE360SV51035093600, CUI: 41875810

- Abordam o paleta cat se poate de larga de intervenții, de la cazuri de remediere educaționala mai ușoare, pana la cazuri cu risc de abandon școlar!

- Majoritate a beneficiarilor noștri sunt minori, interesați și DEDICATII INVATATURII, dotați cu inteligența emoționala, sociala, artistica.

- Totuși, condițiile FAMILIALE, socio-economice sau geografice nu le permit acestor copii dotați să acceseze educația așa cum ar merita, nici PSIHOCONSILIEREA de care au nevoie (datorita traumelor familiale, discriminării socio-economice, bully-ingului).

- Lucram cu beneficiarii noștri atât FIZIC cat și ONLINE, în 7 județe: TM, AR, CS, MH, GJ, HD și Ilfov (colab. cu SOS Satele Copiilor).

- Confidențialitatea este un principiu de baza al Asociației Anima Nostra.

- Fiecare beneficiar are asignat 1 sau 2 supervizori, care adaptează activitățile remediale și psihoconsilierea / terapiile la nevoile individuale ale beneficiarului.

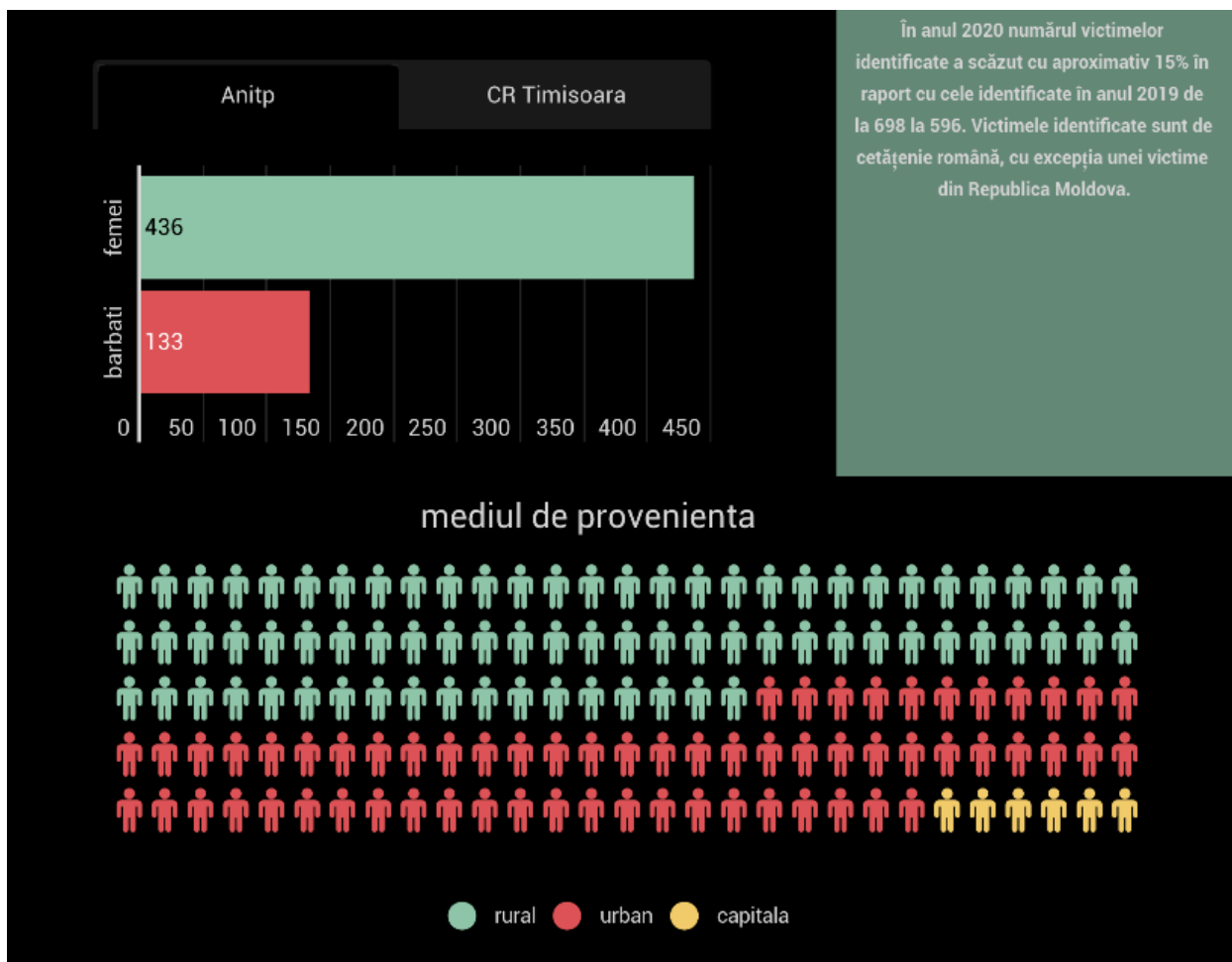
- serviciile noastre sunt gratuite - fiind de tip caritativ.

Dacă doriți să sprijiniți SINGURUL (!) after-school la nivel național, care se adresează EXCLUSIV EDUCAȚIEI + CONSILIERII copiilor din medii defavorizate - oferim OFFLINE și ONLINE

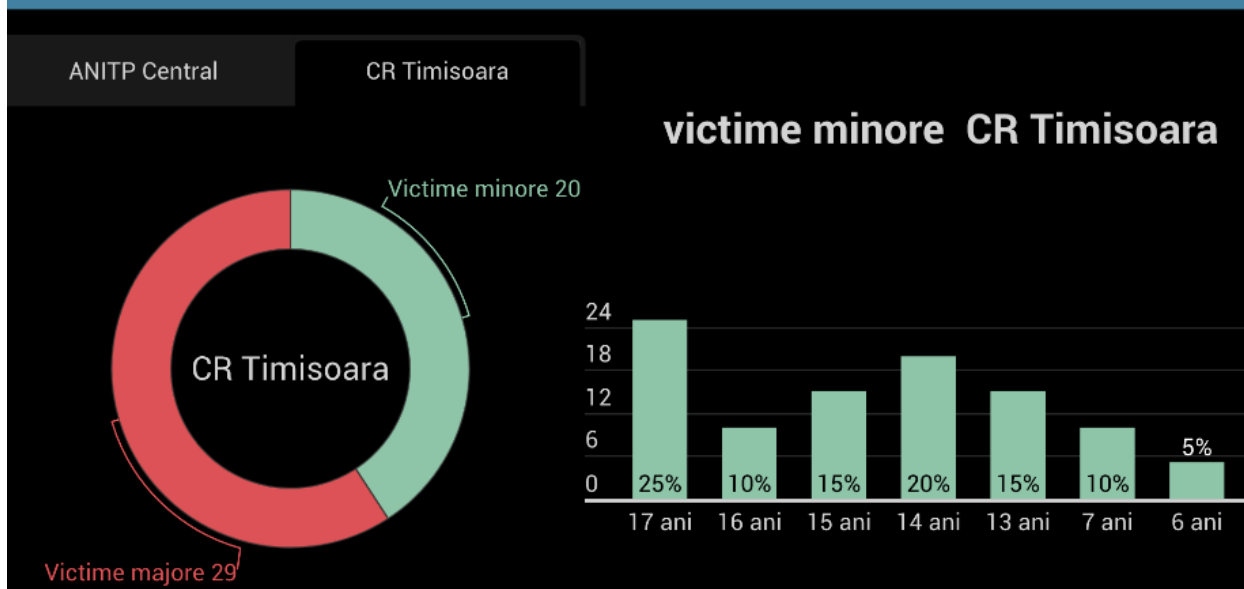
- OBIECTE ARTIZANALE .

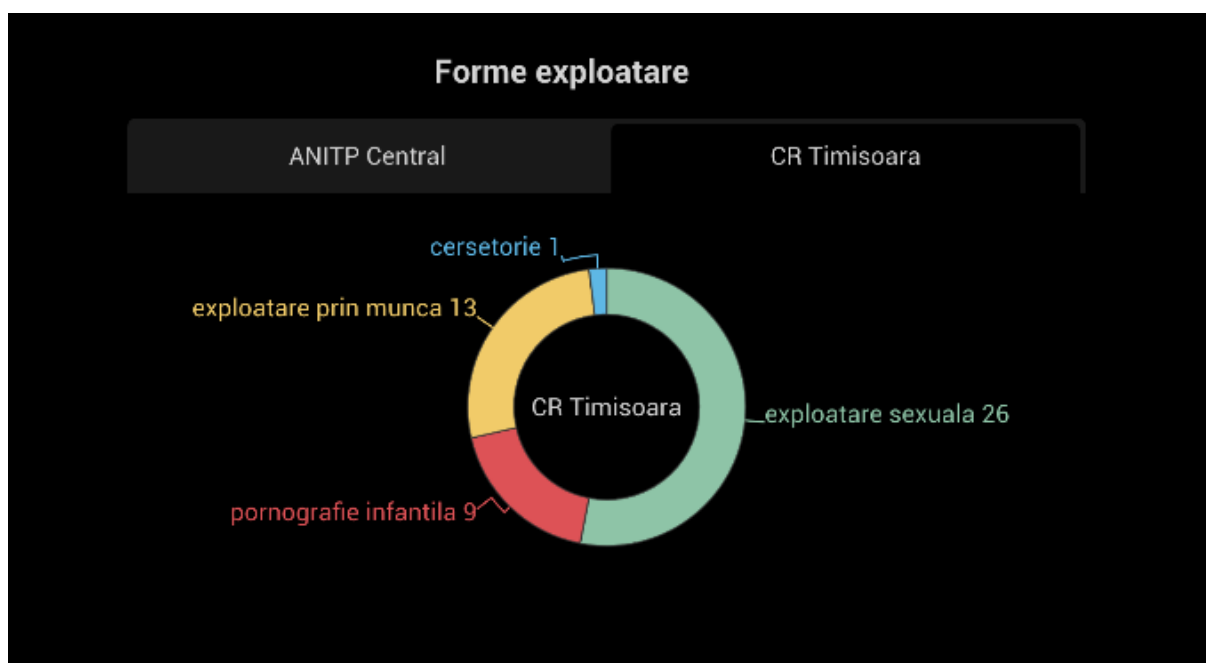
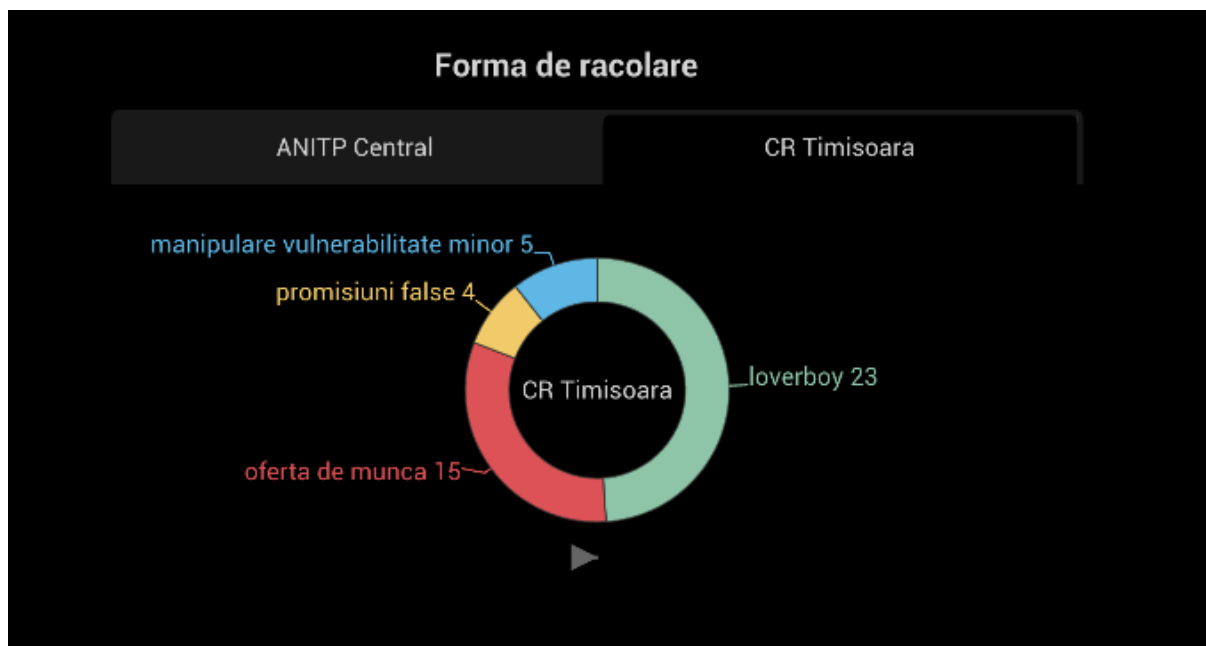
ÎNTÂLNIREA ECHIPEI DE LUCRU INTERINSTITUȚIONALE ÎMPOTRIVA TRAFICULUI DE PERSOANE, CONSTITUITĂ LA NIVELUL JUDEȚULUI TIMIȘ

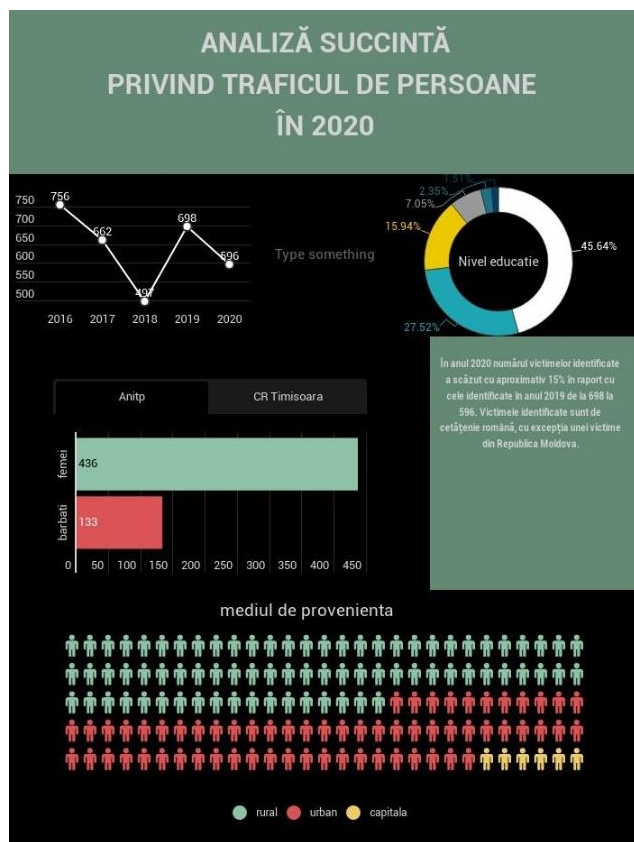
În data de 1 aprilie 2021, a avut loc întâlnirea a echipei de lucru interinstituționale împotriva traficului de persoane, constituită la nivelul județului Timiș. În cadrul acesteia au fost dezbătute aspecte practice privind lupta împotriva fenomenului traficului de persoane pe raza de competență a Centrului Regional Timișoara și au fost prezentate date statistice cu privire la fenomenul traficului de persoane în anul 2020, la nivel regional și național; a fost prezentat un proiect european și alte activități aflate în derulare la nivelul ANITP – Centrul Regional Timiș, precum și în rândul altor parteneri.



La nivel local, pe raza de competența Centrului Regional Timisoara, în anul 2020 au fost centralizate pe baza indicatorilor SIMEV **49** victime.







CURS DE FORMARE A ASISTENȚILOR MATERNALI PROFESIONIȘTI!

Luna Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș, partener în cadrul proiectului "TEAM UP: Progres în calitatea îngrijirii alternative a copiilor", cod 127169, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, al cărui beneficiar este Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție, continuă campania de recrutare și identificare de persoane interesate să exercite profesia de asistent maternal profesionist.

Astfel, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș organizează un nou curs de formare a asistenților maternali profesioniști.

Asistentul maternal profesionist este persoana fizică, atestată în condițiile legii, care asigură, prin activitatea pe care o desfășoară la domiciliul său, creșterea, îngrijirea și educarea, necesare dezvoltării armonioase a copiilor pe care îi primește în plasament sau în încredințare.

Persoanele interesate sunt așteptate să depună o cerere de evaluare la DGASPC Timiș. Cererile pot fi depuse la Registratura DGASPC Timiș pe tot parcursul lunii aprilie 2021 (intervalul de lucru cu publicul este de luni până vineri, între orele 9.00 -12.00). De asemenea, acestea pot fi transmise prin poștă, cu confirmare de primire (DGASPC Timiș, Piața Regina Maria nr. 3, Timișoara, jud. Timiș) sau scanate și transmise prin e-mail la adresele dgaspctm@dgaspctm.ro sau dgaspctm@gmail.com.

Cererea de evaluare în vederea participării la cursul de formare ca asistent maternal profesionist și cererea pentru eliberarea unei adeverințe conform prevederilor art. 23 din Legea nr. 188/2019 pot fi descărcate de pe site-ul DGASPC Timiș (secțiunea Formulare) La cererea de evaluare vor fi anexate:

- a) un curriculum vitae al solicitantului
- b) copie după actul de identitate (cu domiciliul stabil pe raza județului Timiș)
- c) copie după diploma de studii a ultimei școli absolvite.
- d) cazier judiciar
- e) o adeverință conform prevederilor art 23 din Legea 118/2019 (certificat de integritate comportamentală)
- f) adeverință medicală din care să rezulte că nu suferă de boli transmisibile, infecto-contagioase sau psihice.

În urma depunerii cererii, angajații din cadrul D.G.A.S.P.C. Timiș vor efectua **o evaluare socială** a persoanei solicitante, care constă în vizite la domiciliul acesteia, discuții cu membrii familiei sale, vecini, prieteni, precum și **o evaluare psihologică**.

Ulterior evaluării, persoanele acceptate **vor urma cursuri de formare profesională în vederea obținerii** atestatului de asistent maternal profesionist, putând fi angajate numai după obținerea acestui document.

Cursurile de formare profesională vor fi organizate, cu respectarea tuturor normelor de prevenție și siguranță, la sediul DGASPC Timiș și au o durată de minim 60 de ore.

Cursul este gratuit, iar persoanele care doresc să îl urmeze trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- să prezinte garanții morale și materiale pentru îndeplinirea corectă a obligațiilor ce le revin referitoare la creșterea, îngrijirea și educarea copiilor pe care îi vor primi în plasament;
- să aibă în folosință legală o locuință care să acopere necesitățile de preparare a hranei, igienă, educație și odihnă ale utilizatorilor săi, inclusiv pe cele ale copiilor care urmează a fi primiți în plasament;
- să aibă minim studii medii absolvite - cu diplomă.
- Conform legii, nu vor putea deveni asistenți maternali profesioniști persoanele care:
 - au suferit o condamnare prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni;
 - au fost decăzuți din drepturile părintești, sau al căror copil a fost declarat abandonat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă;
 - suferă de boli cronice transmisibile și boli psihice.

Mai multe informații privind organizarea acestui curs, pot fi obținute la Biroul Comunicare, Registratură, Relații cu Publicul din cadrul DGASPC – telefon 0256-490281, 494030.

CAPACE CU SUFLET - RECICLĂM ȘI AJUTĂM!



Asistenții sociali ai Unității de Primiri Urgente a Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brinzeu” Timișoara au demarat Campania *Reciclăm și Ajutăm!*, campanie desfășurată pentru a susține proiectul Capace cu Suflet.

Ce este proiectul Capace cu suflet?

Începând cu anul 2014, în cadrul proiectului sunt colectate capace de plastic de tip HDPE și PP și sunt vândute unor firme de colectare selectivă. Se strâng

doar capace de plastic deoarece raportul volum/ greutate (și respectiv preț) este foarte bun și pot fi ușor stocate și transportate față de alte tipuri de materiale reciclabile mai voluminoase. Suma de bani primita pe ele este multiplicată de două persoane care doresc să rămână anonime și apoi este donată de către membrii Asociației Capace cu Suflet către cauzele unor copii care suferă de boli grave. Sumele strânse nu sunt foarte mari, dar totuși vorbim de bani din lucruri care altfel ar ajunge la gunoi.

Asistenții sociali ai Unității de Primiri Urgențe au amplasat în zona de servit masa a spațiului de lucru cutii inscripționate în care colegii au colectat capace de plastic. Impactul campaniei a fost unul surprinzător – fiind strânse până în prezent câteva zeci de kg de capace de plastic. Acestea urmează să fie expediate membrilor proiectului Capace cu Suflet care le vor sorta și le vor preda firmelor de reciclare.

Campania se adresează angajaților Unității de Primiri Urgențe care doresc să reducă impactul asupra mediului ajutând totodată pe cineva care are mare nevoie.

Asistent Social UPU SMURD

Roșu Adriana Maria



CAMPANIA DE VERIFICARE A STABILIRII ȘI ACORDĂRII AJUTORULUI SOCIAL ȘI PENTRU IDENTIFICAREA MĂSURILOR DE CREȘTERE A OCUPĂRII PERSOANELOR APT DE MUNCĂ

Capitolul I – CONTEXT GENERAL

Legea nr. 416/2001 definește dreptul la venit minim garantat ca o formă de securitate socială și, totodată încurajează eforturile beneficiarilor de ajutor social de a-și depăși condiția de persoane asistate social prin stabilirea obligației de a presta muncă în folosul comunității.

Potrivit datelor gestionate de către Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, 176.673 persoane singure/familii au beneficiat în luna decembrie 2020 de ajutor social. Dintre acestea, conform situațiilor transmise de către unitățile administrativ teritoriale, 170.631 figurau ca fiind persoane apte de muncă. **La nivelul județului Timiș 812 persoane singure/familii** au beneficiat în luna decembrie 2020 de ajutor social, din care **749 figurau ca fiind persoane apte de muncă.**

Persoana aptă de muncă este persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta standard de pensionare;
- nu urmează o formă de învățământ la cursuri de zi prevăzută de lege;
- are starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare.

Capitolul II – OBIECTIVELE CAMPANIEI

Obiective generale:

- a) Identificarea oportunităților de creștere a ocupării persoanelor apte de muncă, precum și identificarea celor mai vulnerabile categorii de beneficiar;
- b) Eficientizarea utilizării fondurilor în sistemul de asistență socială și îmbunătățirea activității privind modul de acordare a beneficiilor de asistență socială;
- c) Reducerea erorii și fraudei în cazul beneficiarilor – persoane apte de muncă.

Obiective specifice:

- a) Identificarea oportunităților de creștere a ocupării persoanelor apte de muncă, precum și identificarea celor mai vulnerabile categorii de beneficiari;
- b) Identificarea locurilor de munca disponibile corespunzătoare nivelului de calificare deținut de beneficiarii de VMG pentru ocuparea acestora;
- c) Creșterea nr de beneficiari de VMG participați la programe de formare profesională;
- d) Diversificarea paletelor de programe de formare.

Capitolul III – ENTITĂȚILE VERIFICATE

În județul Timiș există 99 de Unități Administrativ Teritoriale (UAT), dintre acestea 19 nu au în evidență persoane beneficiare de venit minim garantat (VMG) apte de muncă. AJOFM Timiș a verificat 42 de UAT-uri.

Capitolul IV – CONSTATĂRI

În cadrul celor **42 UAT-uri** verificate se regăsește un municipiu: Lugoj, 4 orașe: Buziaș, Ciacova, Jimbolia și Recaș și 37 de comune. Totalul persoanelor aflate în evidența UAT-urilor cu VMG este **de 587 de persoane**, din care 14 persoane în Municipiul Lugoj, 54 persoane în cele 4 orașe și 519 persoane în 37 de comune. Așa cum se poate observa ponderea cea mai mare a persoanelor beneficiare de VMG se află în mediul rural, respectiv 88,4%.

La întâlnirea cu reprezentanții agenției, din cele 587 de persoane aflate în evidență au participat un total de 510 persoane. Din cele 510 persoane, 85 de persoane mai au între 0 – 3 ani până împlinesc vârsta de pensionare, aceștia reprezentând o pondere de 16,6%.

Referitor la nivelul de studii al persoanelor participante la întâlniri, acestea sunt:

- 179 persoane nu au studii, în proporție de **35,1%**;
- 141 persoane au între 1 și 4 clase, respectiv **27,7%**;
- 118 persoane au între 5 și 8 clase, ponderea lor fiind de **23,1%**;
- 72 persoane au între 9-12 clase, reprezentând **14,1%**.

Din cele 42 de primării verificate, un număr de 22 sunt izolate sau nu dispun de transport, astfel încât persoanele care ar dori să lucreze să poată face

naveta de la domiciliu la locul de muncă. S-a constatat, de asemenea, inexistența unor programe after-school pentru copiii beneficiari de VMG sau cămine de bătrâni.

Campania desfășurată a permis identificarea în cadrul UAT-urilor a următoarelor categorii vulnerabile de beneficiari:

- **famiile monoparentale** care locuiesc sau nu, în adăposturi improvizate sau imobile aflate în stadii avansate de degradare a construcției;
- **persoanele singure**, care prezintă ca diagnostic: diabet tip I sau tip II, afecțiuni ale membrelor inferioare (tromboze), HTA, tulburări psihice;
- **persoane care**, deși se gospodăresc independent de ceilalți membri ai familiei, **au în îngrijire persoane vârstnice grav bolnave**;
- **persoane peste 60 ani**, care locuiesc singure, nu au realizat stagiul minim de cotizare necesar pensionării și nu au posibilitatea transportului până la cea mai apropiată unitate spitalicească pentru realizarea unor investigații medicale de specialitate.

În bună parte, persoanele aflate în astfel de situații au manifestat interes în găsirea unui loc de muncă, frecventarea unor cursuri de calificare/recalificare.

Dificultățile întâmpinate de acestea:

- imposibilitatea de a găsi o altă persoană în grija căreia să lase proprii copii/persoanele vârstnice;
- reticențele manifestate de angajatori vis-a-vis de diagnosticul existent sau vârsta persoanei;
- necesitatea implicării asistentului social de la nivelul UAT-ului în realizarea demersurilor care trebuie realizate pentru parcurgerea etapelor de stabilire a unei pensii de invaliditate (acolo unde diagnosticul o impune). În special, în relația de comunicare a persoanei cu medicul de familie și medicii specialiști implicați în întregul proces de evaluare medicală.

În ce privește relația cu persoanele prezente la întâlniri, aceștia au fost deschiși spre colaborare.

Reprezentanții AJOFM Timiș au oferit servicii specifice pentru fiecare beneficiar de ajutor social. **Toate persoanele au fost consiliate, dintre acestea 136 au primit recomandare de a urma Programul „A doua șansă” și 36 de persoane și-au manifestat interesul pentru a urma cursuri de formare**

profesională, în special pentru meseriile de agent securitate și femeie de serviciu. De asemenea, în urma furnizării serviciilor de mediere **pentru 69 de persoane au fost emise repartiții în muncă**.

O atenție deosebită a fost acordată tinerilor NEETs (tineri cu vârsta între 16-25 de ani fără loc de muncă, nefiind cuprinși în sistemul educațional sau de formare profesională) din cele 42 de UAT-uri. La întâlnirile cu reprezentanții agenției au participat 61 de tineri. Acestora, echipa INTESPO din cadrul AJOFM Timiș le-a oferit servicii de consiliere și informare, iar 31 de persoane au primit recomandare pentru Programul „A doua șansă”. În baza de date a AJOFM Timiș au fost înregistrate 15 persoane, iar 19 persoane urmează să fie înregistrate în evidența agenției după obținerea documentelor necesare întocmirii dosarului de șomer neindemnizat. Din cei 61 de tineri, 6 tinere au în întreținere copii cu vârsta mai mică de 7 ani, iar un număr de 21 tineri frecventează în prezent o formă de învățământ, ei urmând să fie monitorizați până la finalizarea studiilor.

În plus, cu ocazia acestor întâlniri au fost predate reprezentanților administrației publice locale tabele cu datele tinerilor potențiali tineri NEETs din localitățile respective (numele și prenumele, adresa, data nașterii), tabele care ne-au fost puse la dispoziție de către Agenția Națională pentru Plați și Inspecție Socială.

Un element important de menționat este buna colaborare cu asistenții sociali din cadrul primăriilor.

Capitolul V – PREZENTAREA UNOR SITUAȚII DE BUNE PRACTICI

Pe parcursul discuțiilor purtate cu reprezentanții administrației publice locale am obținut acordul acestora de a sprijini echipa AJOFM Timiș pentru identificarea tinerilor NEETs din localitățile respective și am stabilit o modalitate comună de lucru pentru atingerea acestui obiectiv. Reprezentanții administrației publice locale s-au oferit să identifice statutul fiecărui tânăr potențial NEET înscris în tabelele predate. Au fost oferite materiale informative departamentului de asistență socială pentru a fi distribuite potențialilor tineri NEETs, de pe raza comunelor verificate, alături de invitația de a se prezenta la sediile punctelor de lucru ale AJOFM Timiș cele mai apropiate, precum și la sediul agenției din Timișoara, pentru discuții detaliate și înregistrare.

Capitolul VI – IMPACTUL CAMPANIEI

Contactul direct al reprezentanților agenției cu persoanele beneficiare de ajutor social prezente – la întâlniri au participat 87% dintre beneficiarii de VMG din totalul beneficiarilor.

Au fost furnizate servicii specifice de ocupare celor 510 persoane prezente, astfel:

- 100% informare și consiliere profesională;
- 27% recomandări pentru Programul „A doua șansă”;
- 14% mediere, respective emiterea de repartiții pentru ocuparea de locuri de muncă vacante;
- 7% manifestare interes pentru cursuri de formare profesională.

Contactul direct cu o parte din tinerii NEETs din localitățile vizitate, completat cu furnizarea de servicii de specialitate: informare, consiliere, recomandare pentru Programul „A doua șansă”, înregistrare în evidența AJOFM Timiș. Este de apreciat deschiderea care există din partea tinerilor pentru a accesa serviciile instituției în vederea creșterii calității vieții, dar și a UAT-urilor în sprijinirea demersurilor agenției în furnizarea serviciilor pentru persoanele din comunitățile locale.

A crescut vizibilitatea agenției în rândul beneficiarilor de ajutor social. Persoanele interesate au manifestat deschidere față de măsurile oferite de AJOFM Timiș, în general persoanele tinere și cele cu studii.

Capitolul VII– PROPUNERI ȘI RECOMANDĂRI PENTRU COMPLETAREA /MODIFICAREA ACTELOR NORMATIVE CU INCIDENTA IN DOMENIU, ÎN VEDEREA CORECTĂRII ANUMITOR DEZECHILIBRE CU IMPACT MAJOR ASUPRA CATEGORIILOR CELOR MAI DEFAVORIZATE DIN RÂNDUL BENEFICIARILOR DE AJUTOR SOCIAL

În opinia noastră, din bugetul asigurărilor pentru șomaj se pot subvenționa cheltuielile cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor/beneficiarilor de VMG, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale, precum, servicii publice de refacere și întreținere a infrastructurii, de ecologizare și de realizare a unor lucrări edilitare, organizate de autoritățile publice locale, de firme private sau organizații neguvernamentale, cu avizul administrației publice locale, servicii sociale care cuprind activități de îngrijire la domiciliu a copiilor, bolnavilor,

persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, organizate de autoritățile publice locale, organizații neguvernamentale și alte organisme, în condițiile legii.

Subvențiile să se acorde angajatorilor pe o perioadă de cel mult 21 luni, la solicitarea autorităților publice locale, pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă, din rândul șomerilor/beneficiari de VMG, pentru servicii de natura celor amintite.

Cuquantumul subvenției acordate să fie diferențiat de la 50% la 70% din salariul de bază minim brut pe țară pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă, din rândul șomerilor/beneficiarilor de VMG, în funcție de numărul de persoane incluse în aceste categorii, respectiv, 50% pentru până la 10% din numărul total de salariați și 70% dacă din numărul total de salariați provin din rândul șomerilor sau beneficiarilor de VMG.

De lege ferenda, apreciem oportună acordarea de tichete valorice destinate exclusiv procurării bunurilor indispensabile de natură alimentară necesare traiului cotidian, în loc de acordarea unei cantități monetare, astfel încât să fie exclusă posibilitatea deturnării utilizării sumelor în alte scopuri decât cel al subzistențial.

CONCLUZII

Campania desfășurată la nivelul județului Timiș a fost un exercițiu foarte bun, atât din punct de vedere al cooperării interinstituționale (UAT, AJPIS Timiș, AJOFM Timiș), cât și pentru cunoașterea realităților cu care se confruntă persoanele beneficiare de VMG, respectiv sprijinirea acestora în îmbunătățirea propriei situații.

A fost respectată metodologia și graficul deplasărilor în totalitate.

Nu au existat reticențe sau imixtiuni din partea UAT-urilor verificate sau a persoanelor beneficiare de VMG.

Pentru cele 136 persoane propuse pentru Programul „A doua șansă”, vom propune Inspectoratului Școlar Timiș să evalueze posibilitatea să furnizeze activități în 10 localități: Timișoara, Jimbolia, Sânnicolau Mare, Lugoj, Recaș, Satchinez, Dudeștii Vechi, Saravale, Moravița, Comloșu Mare.

În vederea formării profesionale a celor 36 persoane care și-au manifestat intenția în acest sens, vom demara activitățile necesare

organizării a două cursuri în meseriile de agent securitate și femeie de serviciu în Deta și Făget.

Urmează a fi vizitate și verificate celelalte 38 de UAT-uri, în vederea furnizării de servicii specifice beneficiarilor de ajutor social sau alte categorii interesate.

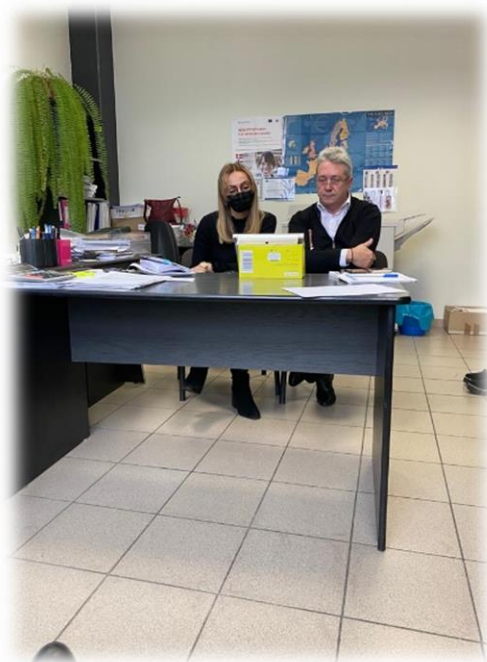
Reprezentanților UAT-urilor le-au fost prezentate modalitățile de sprijin oferite de AJOFM Timiș, respectiv măsurile de stimulare a ocupării locurilor de muncă, atât pentru angajatori, cât și pentru persoanele aflate în evidență beneficiare de VMG, precum:

- subvenționarea locurilor de muncă vacante pentru tineri, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au cinci ani până la pensie, persoane unici întreținătoare a familiilor monoparentale, persoane cu dizabilități, absolvenți, tineri expuși riscului marginalizării sociale etc.;
- prime de activare, mobilitate, inserție, completarea veniturilor salariale etc.

Aceste informații furnizate de reprezentanții agenției sub formă de broșuri, cât și electronic, au fost publicate de UAT-uri atât pe site-urile proprii, cât și în presa locală.

DIRECTOR EXECUTIV

MICLĂU MARCEL DUMITRU



DIVERSE



Editori:

Prof. univ. dr. Cosmin GOIAN

Lect. univ. dr. Loredana - Marcela TRANCĂ

Colectiv de redacție:

Asist. univ. dr. Luiza VLAICU

Dr. Dănuț - Sorin BĂLĂUȚĂ

Denisa - Ramona CODRE

ISSN (online): 2393-3658

ISSN-L (online): 2393-3658